



Mesa de reestructuración (4) 14.03.2013

Ayer tuvo lugar la cuarta reunión de la mesa de reestructuración. La reunión resultó frustrante, la empresa se limitó a dar a la parte social un mapa por provincias con el número de afectados en cada una de ellas. Además hizo un esbozo del como llegaría a la cifra de 3002.

ELAn arduratuta gaude batzarren bilakaerarekin, enpresa informazioa tantaka ematera mugatzen da, langileen artean gero eta zalantza gehiago sortuz

Medidas voluntarias:

-**Prejubilaciones** para generación y media (años 54 y 55)

-**Bajas indemnizadas** por encima del mínimo legal.

Todo ello acompañado de **movilidad geográfica**.

En el caso, a nuestro entender más que probable, de no llegar con las medidas “voluntarias” a la cifra de 3002 se adoptarían **medidas forzosas**.

Para **ELA** la posición de CaixaBank no es de recibo. Estamos en una empresa que gana dinero, que compra otros bancos, que amplía su mercado, y aún así, aprovechando las posibilidades que le da la ley, quiere reducir plantilla. ¿Deberán los compañeros que continúen hacer el trabajo de los que se vayan? ¿CaixaBank ha valorado el desprestigio social que supone aparecer públicamente como una empresa que despide empleados?

Irabaziak dituen enpresa batek ez luke enplegurik suntsitu behar

Insisten en que deben de salir los empleados que provienen de Banca Cívica y que están en ERTE, pasándose por el arco del triunfo el “**mal acuerdo**” de mayo de 2012.

Las cifras en el caso de Euskalherria y en concreto de Nafarroa son terribles, parece que los trabajadores debemos pagar la nefasta gestión de los antiguos rectores de CAN, es verdaderamente duro asistir día tras día a la secuencia de noticias y escándalos de los políticos del régimen que “velaban” por la antigua Caja Navarra.

Desde ELA decimos alto y claro: nosotros no vamos a dar cobertura a ningún acuerdo que conlleve medidas forzosas o movilidad geográfica. **YA BASTA. ASKI DA.**

Hacemos un llamamiento al conjunto de fuerzas sindicales y a los trabajadores a no ceder al chantaje que plantea la empresa. **ELA** tiene claro que no firmará ningún acuerdo que conlleve este tipo de medidas.

www.ela-caixa.org

ela@ela-caixa.org