



AQUÍ NO SOBRABA NADIE-HEMEN EZ ZEGOEN INOR SOBERAN

En enero de 2013 la representación sindical fue llamada a Barcelona para negociar un plan de reestructuración. En la primera reunión se nos presentó un documento a la carta, hecho por una consultoría externa, en el que se llegaba a la conclusión de que sobrábamos 3002 empleados, en el conjunto del Estado.

La respuesta inicial de TODOS los sindicatos fue rotunda en el sentido de que aquello no tenía ni pies ni cabeza. Entendíamos que de los 3002 sólo sobraban los DOS. Nos temíamos, y ELA así lo dijo en la mesa de negociación, que la empresa pretendía que el trabajo de los “que sobraban” lo hicieran los que se quedaban, continuando con las prolongaciones de jornada, presiones etc.

Las negociaciones fueron avanzando (en el tiempo, no en los logros) y al final con el rechazo de ELA se firmó un acuerdo en el que los sobrantes fueron 2.600 y se aceptó (una vez más) movilidad geográfica, algo que ya conocían y sufrían los compañeros que provenían de Banca Cívica.

Se pactó un procedimiento de adhesión al ERE y el número de solicitudes superó todas las expectativas. Los compañeros a la vista del clima laboral que ya había y la previsión de que aquello iría a más y con la amenaza de la movilidad geográfica se apuntaron masivamente a los planes de salida, dándose un excedente que generó importantes frustraciones.

Como nos temíamos, el paso del tiempo nos ha dado la razón. La empresa lleva este año, el de la firma del ERE, y sin producirse la salida en su totalidad de los compañeros, contratados mas de de 2.200.etts...sin comentarios.

Pese a estas contrataciones, las prolongaciones de jornada son el pan nuestro de cada día y las presiones para conseguir unos objetivos inalcanzables son cada vez mayores. Muchos compañeros preocupados por su situación personal optan por trabajar mañana, tarde y fines de semana si hace falta. El horario de convenio es meramente indicativo y la situación se agrava cada día más. Queremos recordar a todos que la responsabilidad o el compañerismo al que se apela para trabajar fuera de horario, es el que debemos tener con los compañeros que se han visto forzados a abandonar la entidad o han sido trasladados. Nosotros no debemos suplir su trabajo.

Una empresa con beneficios y con la ética por bandera consigue que sus trabajadores superen el horario laboral, DEFRAUDANDO COTIZACIONES a la seguridad social y haciendo el trabajo que debían hacer personas que están pasándolo muy mal en el paro.

GIZARTE ERANTZUKIZUNA EZ DIRA SOLILIK HITZAK.

Nuestros compañeros que en algunos casos pidieron la cuenta a la vista de cartas de movilidad comprueban hoy con incredulidad cual es la situación de la oficina que dejaron.

ZURE ESKUBIDEAK DEFENDATZEA UKATZEN BADIZUTE, SALATU!!

Así estamos...desde ELA hacemos una vez más un recordatorio a todos los trabajadores de que tenemos un horario de convenio por el que nos pagan un sueldo. La relación laboral está regulada en nuestros contratos de trabajo y en el convenio y son estas normas las que ambas partes debemos cumplir y respetar, lo demás es simplemente un ABUSO DE PODER, que a corto, medio y largo plazo crea en el trabajador situaciones no deseadas en su entorno (familia, amigos, etc) y en su salud.

**ZURE ORDUTEGIA LAN HITZARMENAK ARAUTZEN DU
KANPO LANEAN ARI BAZARA, NORBAIT KANPOAN GERATUKO DA**

www.ela-caixa.org ela@ela-caixa.org