



Esta sección sindical está comprobando en su contacto con la plantilla el preocupante estado anímico de los trabajadores.

El último acuerdo laboral, que ELA no firmó, nos pone a todos ante la posible movilidad geográfica, lo cual crea una situación prolongada de incertidumbre, pues bien, a esto hay que añadir la situación del día a día en nuestros centros de trabajo. Presiones desmesuradas para conseguir unos objetivos que más que ambiciosos son angustiosos.

Entendemos que como conseguir los mejores resultados parámetros de comportamientos nuestros compañeros. La presión nos puede conducir a actuar de algunos casos a situaciones

Ante este panorama muchos pasaría por la cabeza abandonar cuentas para ver la manera de Mucho nos tememos que encontrarse ante una que no pueden aguantar más la

Correos diarios y llamadas por has hecho con comentarios de prepotentes y amenazadoras (con situaciones se deben corregir dirección de la empresa se puede

Mil veces hemos oído que la empresa, pues bien, la empresa medio plazo muchos situación delicada incluso de aumentando la productividad?

**ELAko Sekzio Sindikalak langileek duten egoera animiko eskasa egiaztatzen du:**  
**ELAk sinatu ez zuten lan-akordioak ezartzen duen mugikortasun geografikoak sortzen duen koloka egoeragatik**  
**Enpresaren aldetik emaitzak lortzeko egiten ari den presioagatik**  
**Zenbait lankide bezeroen aldetik jasaten ari diren erasoengatik.**  
**Sektoreak krisi garaian eginiko okerrak ordaintzen ari gara**

profesionales debemos posibles, pero siempre dentro de éticos con el cliente y con a la que nos vemos sometidos manera no deseable, llegando en desagradables con los clientes.

compañeros a los que no se les la entidad, estén haciendo sus dejar Caixabank. algunos pedirán la cuenta no por oportunidad, sino porque ven presión a que se ven sometidos.

teléfono recordando lo que no mal gusto. Actitudes la sombra del traslado). Estas inmediatamente y sólo desde la cambiar el rumbo.

plantilla es el mayor activo de la se está cargando la plantilla y a compañeros van a estar en una salud. ¿será posible seguir

ELA quiere denunciar estos hechos y pide a los compañeros que comuniquen actuaciones como las descritas para poder transmitir y denunciar a RRHH, actuando con la discreción que requiera el tema.

No vale llegar a acuerdos en los que se hable de voluntariedad, (¿se puede hablar de voluntariedad en un acuerdo que incluya 800 movilidades forzosas?) donde el clima de trabajo lleve a no ser libres en la toma de decisiones.

¿Sabías que se están produciendo agresiones a compañeros por parte de clientes? Los empleados de a pie somos los que pagamos las malas prácticas del sector y la indignación social ante la crisis. Recomendamos a todos los empleados la máxima prudencia y huir de enfrentamientos directos, reconviniendo las quejas a sus superiores.

[www.ela-caixa.org](http://www.ela-caixa.org) [ela@ela-caixa.org](mailto:ela@ela-caixa.org)