



REUNIONES DIA 25 EN BARCELONA

La situación de la mesa de Barcelona, se está haciendo cada vez más difícil.

Ayer la empresa se reafirmó en su decisión de aplicar medidas forzosas en el caso de que no se llegue a las 3002 bajas por mecanismos “voluntarios”, y utilizar los traslados forzosos en la cifra anunciada.

Como *novedades* se apuntaron las siguientes.

PREJUBILACIONES

Modalidad 1:

Póliza sanitaria adelas.

Revalorización de rentas en el caso de que el prejubilado contrate un producto de Vidacaixa .

Modalidad 2:

Prima adicional de 20.000 euros

BAJAS INCENTIVADAS

Prima por antigüedad de 1.000 euros por cada 5 años. Máx. 6000 euros.

EXCEDENCIAS INCENTIVADAS

De 3 ó 5 años (una de las dos opciones).

Compensación de un 20% de salario bruto fijo, máximo 15000 euros y un mínimo de 10.000 euros

Compromiso de reingreso en la misma provincia.

Como vemos la empresa no se mueve.

En ELA tenemos la impresión de que la empresa nos quiere hacer tragar con una realidad distinta a la que vivimos día a día los/as trabajadores/as.

Jornadas que empiezan a las 8 de la mañana y que acaban a las...., objetivos inalcanzables que crean ansiedad, presiones diarias con correos impresentables y llamadas amenazantes.

El beneficio por encima de todo, el accionista único referente ¿dónde han quedado las cajas que conocimos? , poco importa el cliente, y menos aún la situación de los trabajadores.

¿Alguien ha pensado como puede estar de machacada la plantilla en un plazo breve de tiempo? Bueno, para eso ya tienen solución, ya hablan de que sobran 7.000.....

Pues NO para ELA aquí NO SOBRA NADIE y no vamos a entrar en ese juego.

**IRABAZIAK DITUZTEN ENPRESETAN LAN SUNTSIKETARIK EZ-----
MUGIKORTASUN GEOGRAFIKOARI EZ---DERRIGORREZKO NEURRIEI
EZ**